

			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 01
	alte Nr: CMS 10 -01	Dokument	

Die Corporate Social Responsibility-Strategie gilt für alle Unternehmensbereiche der SIEPMANN-WERKE:

- SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG (Gesens Schmiede)
- Stahl-Armaturen PERSTA GmbH
- SZ Fertigungstechnik GmbH
- SD Machining GmbH

Die nachfolgenden Grundsätze gelten auch außerhalb unseres Betriebsgeländes, denn auch unsere Lieferanten verpflichten sich zur Einhaltung unserer CSR.

Wir verpflichten uns zum verantwortungsvollen Handeln „als sichere Lösung für Generationen durch Leidenschaft und Verbundenheit“, gemäß unserer Unternehmensvision. Indem das Unternehmen hohe Standards im Gesundheits-, Arbeits- und Umweltschutz etabliert, verbessern wir die Lebensqualität unserer Mitarbeitenden und wirken positiv auf unser gesellschaftliches Umfeld ein. Wir pflegen ein transparentes Miteinander und stellen allen Beschäftigten die relevanten Informationen jederzeit frei zur Verfügung.

Soziale Verantwortung, Gesetze, Normen und Vorschriften

Die Einhaltung von denen für die SIEPMANN-WERKEN GmbH & Co. KG relevanten Gesetzen, Normen und Vorschriften eine Selbstverständlichkeit. Hierzu zählen auch die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO-Kernarbeitsnormen) und die Anwendung des ETI-Base-Codes (Ethical Trading Initiative). Die Arbeitsverhältnisse sind für unsere Mitarbeitenden frei wählbar. Wir distanzieren uns von jeglicher Unterdrückung von Arbeitskräften. Die Vereinigungsfreiheit und die Durchführung von Tarifverhandlungen respektieren wir ausdrücklich. Der Großteil der Unternehmensbereiche ist gewerkschaftlich organisiert. Wir sind Mitglied des Arbeitgeberverbandes und wenden den Tarifvertrag Metall an. Die Arbeit des Betriebsrates und die damit verbundenen Schnittstellen zwischen der Belegschaft und der Unternehmensleitung würdigen wir ausdrücklich. Den Betriebsratsmitgliedern entstehen durch ihre Arbeit keine Nachteile und diesen werden für die Aufgaben als Belegschaftsvertretung ausreichende Zeitkontingente zur Verfügung gestellt. Die Arbeitsbedingungen auf unseren Betriebsgeländen sind sicher und hygienisch. Wir sind ein familiengeführtes Unternehmen mit ausschließlichen Standorten in Deutschland und Kinderarbeit ist für uns undenkbar und diese wird über die Werksgrenzen hinaus bei allen Partnern verurteilt und im Rahmen der geschäftspartnerschaftlichen Zusammenarbeit nicht toleriert. Durch unsere Tarifbindung ist die Einhaltung der Mindestlöhne unerlässlich. Faire Bezahlung für faire Arbeit steht für uns weit oben auf der sozialen Agenda des unternehmerischen Handelns. Dazu gehört auch, dass die rechtlichen Anforderungen an die

© SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

Jede Art der Vervielfältigung, auch auszugsweise, ist nur mit Genehmigung der SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG gestattet.

Any kind of reproduction, even partial, is permitted only with approval of SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 01
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Arbeitszeiten eingehalten und ausreichende Ausgleich ermöglicht werden. Wir sind ein offenes Unternehmen für jegliche persönliche Orientierung. Diskriminierung anhand religiösen, sozialen oder sexuellen Beweggründen wird in unserem Hause nicht toleriert. Jeder Mitarbeitende kann sich auf die Einhaltung geregelter Arbeitsverhältnisse verlassen. Feste und faire Schichtpläne, eine freie Urlaubsplanung und planbare Arbeitszeiten sind für uns selbstverständlich. Im Rahmen unserer unternehmerischen Verantwortung tolerieren wir keine unmenschliche oder brutale Behandlung unserer Mitarbeitenden und sanktionieren jegliche Verstöße gegen unsere Unternehmensethik umgehend und durchgreifend.

Darüber hinaus wird die Zusammenarbeit mit Behörden, Institutionen und qualifizierten Partnern laufend gepflegt. Die Transparenz unserer unternehmerischen Tätigkeit gegenüber externen Parteien ist aus unserer Sicht die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit als Unternehmen im Herzen der Region.

Mitarbeitende und Führung

Qualifizierte und zufriedene Mitarbeitende sind der Schlüssel unseres unternehmerischen Erfolgs, dessen sind wir uns als familiengeführtes Traditionsunternehmen in vierter Generation völlig bewusst. Als Industrieunternehmen mit Fokus auf Qualität, Innovation und Entwicklung haben wir den Anspruch, die besten Fachkräfte der Branche für uns zu gewinnen. Deshalb fördern wir Mitarbeitende, erkennen gute Leistungen an und unterstützen sie darin, berufliche und auch persönliche Ziele im Rahmen ihrer Tätigkeit bei uns gleichermaßen zu erreichen. Dazu gehören neben umfangreichen, persönlichen und fachlichen Weiterbildungsangeboten auch Angebote, die die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben erleichtern: Gleitzeit, mobiles Arbeiten, Teilzeit, Elternzeit und Freistellungen zur Betreuung von Kindern und Pflegebedürftigen. Und wenn ein Mitarbeitender aufgrund ernster, privater Probleme kurzfristig den Heimweg antreten muss, tun wir was immer uns möglich ist, um ihm diesen benötigten Freiraum geben zu können.

Ständige Verbesserung, Kommunikation und Beschwerdeverfahren

Unser betriebliches Vorschlagswesen und interne moderne Kommunikationsplattformen fördern die Diskussion und Partizipation der Mitarbeitenden unabhängig der individuellen Position innerhalb der SIEPMANN-Gruppe. So eröffnen wir jedem Mitarbeitenden die Möglichkeit der aktiven Mitarbeit an der Weiterentwicklung unseres Unternehmens. „Jeder Pinselstrich zählt hier für uns“. Im Rahmen des laufenden Kulturwandels ist die fachliche Befähigung unserer Kolleginnen und Kollegen abseits der sich im Veränderungsprozess befindlichen Organisationsstrukturen ein hohes Gut.

			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 01
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Vertrauen, Teamarbeit, Chancengleichheit und ein fairer und respektvoller Umgang sind die Grundlage des menschlichen Miteinanders bei den SIEPMANN-WERKEN, für uns selbstverständlich und unabdingbar zur Erreichung unserer Vision: SICHERE LÖSUNGEN FÜR GENERATIONEN – DURCH LEIDENSCHAFT UND VERBUNDENHEIT.

Und falls es dennoch einmal zu Abweichungen, Unstimmigkeiten und Beschwerden kommt, dann nehmen wir uns auch dieser aktiv und lösungsorientiert an. Offenes und faires Feedback, offene Türen auf allen Dienstebenen und ein vertrauensvoller Umgang mit den Sorgen, Nöten und Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden ist Bestandteil des Tagesgeschäftes eines Jeden. Insofern die direkte Konfliktlösung mit den Vorgesetzten nicht möglich sein sollte steht es jedem Mitarbeitenden frei die Belegschaftsvertretung oder andere Personen des Führungskreises in die Konfliktsituation einzubinden, deren Schutz in Anspruch zu nehmen und eine Problemlösung zu finden.

Vielfalt & Chancengleichheit

Die SIEPMANN-WERKE machen sich stark für Chancengleichheit und Gleichbehandlung. Dies ist auch in unserem Verhaltenskodex niedergeschrieben, der für alle Mitarbeitenden bindend ist. Personen und Meinungen, die andere aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Rasse, Geschlecht, Religion, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung benachteiligen, finden in unserem Unternehmen keinen Platz.

Demgegenüber werden Schwerbehinderte und gesundheitlich eingeschränkte Mitarbeiter bei den SIEPMANN-WERKEN besonders geschützt und gefördert. Eine spezielle Schwerbehindertenvertretung trägt maßgeblich dazu bei, den gesundheitlich am besten geeigneten Arbeitsplatz für unsere Mitarbeitenden zu finden. Hier setzen wir auf individuelle und an die persönliche Situation angepasste Lösungen.

Die SIEPMANN-WERKE respektieren die Würde des Menschen und setzen sich für die Einhaltung und den Schutz von Menschenrechten ein. Jeder Mitarbeitende ist verpflichtet, für die Einhaltung dieser allgemein gültigen Grundrechte Sorge zu tragen. Daher dulden wir auch keine Form der Kinderarbeit oder Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen. Jede Art der Zwangsarbeit wird rigoros abgelehnt, sie ist nicht mit Würde und Respekt gegenüber den Menschen vereinbar.

Die Arbeitsbedingungen und zugehörigen Regelungen werden in vertrauensvoller Zusammenarbeit zwischen unserer Arbeitnehmersvertretung und der Unternehmensleitung verhandelt.

			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 01
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Gesundheit & Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit haben bei den SIEPMANN-WERKEN einen hohen Stellenwert und sind in den Geschäftsprozessen fest verankert. Gerade in den Bereichen der Schmiede und der mechanischen Bearbeitung, also dort wo Mensch und Maschine direkt zusammenarbeiten, haben Risikovermeidung und die Gesundheit unserer Mitarbeiter oberste Priorität.

Damit wir auch hier stetig besser werden, betreiben wir ein systematisches Arbeitssicherheitsmanagement, dessen Einhaltung und Verbesserungspotenzial regelmäßig überprüft wird. Wesentliche Bereiche unseres Arbeitssicherheitsmanagementsystems sind umfassende Risikobeurteilungen von Standorten, Arbeitsplätzen und Arbeitsabläufen, die Einhaltung und Anwendung der geltenden Maschinensicherheitsrichtlinien, die Förderung des Sicherheitsbewusstseins durch Mitarbeiterschulungen und Informationskampagnen. Kommt es dennoch zu Unfällen, werden diese eingehend analysiert, um entsprechende Maßnahmen zur Unfallvermeidung ableiten zu können. Arbeitssicherheitsausschuss- und Sicherheitsbeauftragten-Sitzungen finden regelmäßig statt und werden in ihrer Durchführung durch die oberste Leitungsebene aktiv unterstützt. Die Sicherheitsfachkräfte der Unternehmensstandorte sowie das Personal der Werkspraxen sorgen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements dafür, dass das Arbeiten in unserem Unternehmen sicher ist, sicher bleibt und Gefährdungen sukzessive eliminiert werden. Die kostenlose Bereitstellung von persönlicher Schutzausrüstung ist für uns selbstverständlich. Wir achten auf eine gute Arbeitsplatzergonomie um die physischen Belastungen unserer Mitarbeitenden nach besten Kräften gering zu halten. Da die Komponenten und Organe des Arbeitsschutzes weitestgehend durch eigene Mitarbeitende vertreten werden besteht ein aktives Interesse an der ordnungsgemäßen Umsetzung der arbeitsschutztechnischen Regelwerke.

Die SIEPMANN-WERKE fördern die Sensibilität der Mitarbeitenden für Gesundheitsthemen durch vielfältige Aktionen. So finden regelmäßig Gesundheitstage, betriebsmedizinische Untersuchungen, Arbeitsplatzanalysen und andere Aktivitäten statt. Darüber hinaus haben die SIEPMANN-WERKE eine eigene Laufsportgruppe, die die sportliche Seite der SIEPMANN-WERKE regelmäßig an Events und bei Wettbewerben vertritt.

Ein fairer Markt für fairen Wettbewerb

Weil nur ein fairer Markt den fairen Wettbewerb ermöglicht, haben wir nichts übrig für Preisabsprachen, Korruption und Geldwäsche. Stattdessen gehen wir offen mit Interessenskonflikten um, schulen hierzu regelmäßig unsere Mitarbeitenden und beachten selbstverständlich alle Export- und Zollvorschriften der Länder in denen wir tätig sind.

			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 01
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Vertraulichkeit & Datenschutz

Der Schutz von personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten hat hohe Priorität. Deshalb erheben, verarbeiten und nutzen wir personenbezogene Daten nur insoweit, wie es Gesetze und interne Richtlinien, die noch über Gesetze hinausgehen, erlauben. Im Gegenzug erwarten wir die vertrauliche Behandlung unserer Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, auch wenn ein Arbeits- und Vertragsverhältnis zum Ende kommen sollte. Falls ein Mitarbeitender, Kunde oder Lieferant in diesem Bereich Mängel feststellt, steht hierfür ein unabhängiger Datenschutzbeauftragter als Ansprechpartner zur Verfügung, der auch die Umsetzung der Anforderungen regelmäßig überprüft.

Qualität und Produktsicherheit

Die SIEPMANN-WERKE legen besonderen Wert auf die ständige Kontrolle und Verbesserung der Produktqualität (siehe auch unsere Qualitätspolitik). Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie mit den potenziellen Risiken verantwortungsvoll umgehen und diese ihrer Führungskraft aufzeigen.

Verbandszugehörigkeit – gemeinsam sind wir stärker

Als Mitglied in den Verbänden VDMA, FDBR und IMU treiben wir aktiv die Entwicklung der Branche voran. Dank aktiver Mitarbeit in Arbeitskreisen und Ausschüssen agieren wir effektiv und zielgerichtet mit gleichgesinnten Unternehmen in Richtung von Politik und Gesetzgebung. Die Einhaltung kartellrechtlicher Belange ist für uns selbstverständlich.

Gesellschaftliches Engagement

Seit mehr als 125 Jahren existieren die SIEPMANN-WERKE an ihrem Standort in Warstein-Belecke und von Anfang an haben sie das gesellschaftliche Leben in Ort und Umgebung geprägt. Auch heute noch ist sich das Unternehmen seiner gesellschaftlichen Verantwortung bewusst.

Es gehört zu unserem Selbstverständnis, am kommunalen Leben teilzunehmen, positiv auf das gesellschaftliche Umfeld einzuwirken und es mitzugestalten.

Einige unserer Mitarbeitenden und Führungskräfte sind fester Teil der freiwilligen Feuerwehr. Für Fort- und Weiterbildungen stellen wir diese Mitarbeitenden frei und dank arbeitsplatznaher Parkplätze gewährleisten wir die schnelle Verfügbarkeit der Feuerwehrleute für ihre Einsätze, trotz unseres großen Betriebsgeländes. Die Mitarbeit bei der freiwilligen Feuerwehr ist uns darüber hinaus auch ein persönliches Anliegen, nicht nur hinsichtlich der öffentlichen Sicherheit, sondern auch im Sinne unseres eigenen

© SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

Jede Art der Vervielfältigung, auch auszugsweise, ist nur mit Genehmigung der SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG gestattet.

Any kind of reproduction, even partial, is permitted only with approval of SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 01
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Brandschutzes. Als Unternehmen der Massivumformung kennen wir jeden Tag den Umgang mit dem Feuer. Durch einen aktiven betrieblichen Brandschutz bestehend aus Beauftragten, Brandschutzhelfern, Notfall- und Alarmplänen, regelmäßiger praktischer Ausbildung an Löschgeräten sowie der Kontrolle und Einhaltung baulicher Brandschutzmaßnahmen mindern wir Brandrisiken aktiv und können bei Brandereignissen kritische Schäden durch ein tätigkeitsbewusstes Verhalten sicher vermeiden. Wir legen hohen Wert auf eine gute Qualifikation unserer Mitarbeitenden in den Belangen des Brandschutzes und schulen die Inhalte der Brandschutzdokumentation regelmäßig und für einen Jeden verständlich.

Umwelt und Klimaschutz

Unser Unternehmen liegt mitten im Sauerland am Rande des Naturparks Arnsberger Wald und ist von dessen bewaldeten Bergen umschlossen. Mit dem Bilsteintal, einem Wildpark und zugehöriger Tropfsteinhöhle, den zahlreichen Seen, Naturschutz- und Naherholungsgebieten und der sauerländischen Landschaft und Kultur, mangelt der Region nicht an lebenswerter Einzigartigkeit. Genau diese Umgebung wissen wir zu schätzen. Sie zu schützen ist für uns daher eine Selbstverständlichkeit. Der Umweltschutz steht bei uns daher auf gleicher Höhe mit anderen Unternehmenszielen, wie zum Beispiel der Erwirtschaftung von Gewinnen und ist als verbindliches Umweltmanagement mit internen wie externen Bestimmungen und Standards im Unternehmen etabliert. Seit jeher kennen unsere diesbezüglichen Maßstäbe nur eine Richtung: höher. Dieses Selbstverständnis leben wir nicht nur nach innen, in alle Unternehmensbereiche, sondern auch in der Beziehung zu unseren Kunden und Lieferanten und versuchen so stets das Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt in alle Richtungen zu fördern. In regelmäßigen Audits überprüfen wir, ob wir unseren Ansprüchen gerecht werden und loten die Potenziale zur Verbesserung aus. Zahlreiche Kennzahlen zum Energie- und Ressourcenverbrauch liefern uns die Grundlage zur Bemessung unserer Umweltschutzbemühungen.

Das Schmiedewerk ist seit dem Jahr 2008 nach der internationalen Umweltmanagementnorm DIN EN ISO 14001 zertifiziert. Auch an den weiteren Standorten wird mittelfristig ein Umweltmanagementsystem eingeführt.

Das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeitenden fördern wir vor allem durch interne Kommunikationsmaßnahmen und Schulungen. Es finden regelmäßige Sitzungen der Umwelt- und Energieteams statt. Zudem finden sich in jeder Abteilung Umweltpaten, die ein besonderes Augenmerk auf die Umweltleistung der Organisation im Tagesgeschäft werfen und frühzeitig Handlungsbedarf entdecken können. Allgemeine Informationen aus den Managementsystemen stehen ständig verfügbar im Intranet bereit. Der jeweilige Schulungsbedarf wird regelmäßig an den einzelnen Standorten ermittelt, bei Bedarf finden

			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 01
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

entsprechende Weiterbildungsprogramme statt, in die auch unsere Auszubildenden von Anfang an miteinbezogen werden.

Bei der Produktentwicklung und bei der Einführung neuer Produktionsprozesse werden Stoffe und Verfahren stets hinsichtlich ihrer Umweltverträglichkeit überprüft. Die Beurteilung des gesamten Produktwerdeganges wird neben wirtschaftlichen auch nach ökologischen Gesichtspunkten vorgenommen. Lässt sich der Einsatz von Gefahrstoffen nicht vermeiden, wird der Bedarf im Rahmen eines Materialeinführungsverfahrens durch verschiedene Fachbereiche geprüft, die Verträglichkeit mit bereits bestehenden Stoffen bestätigt und nur zentral gelistete Stoffe werden im Unternehmen eingesetzt. Trotzdem: Wann immer es geht streben wir nach Substitution und prüfen den möglichen Einsatz von umweltverträglichen Ersatzstoffen.

Das Ziel des Umweltmanagementsystems der SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG ist die kontinuierliche Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes und die Gewährleistung einer verbesserten Umweltleistung. Die organisatorischen und technischen Maßnahmen, einschließlich spezifizierter Notfallpläne, berücksichtigen die beste verfügbare Technik. Hierzu stellen wir regelmäßige Umwelt- und Energieziele auf zu deren Umsetzung wir uns unternehmerisch verpflichtet fühlen.

Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt ernst und berücksichtigen dies bei der Materialauswahl, bei Zukaufteilen, Hilfs- und Betriebsstoffen, der Verpackung, Entsorgung und Logistik. Unser Umweltbewusstsein reicht allerdings deutlich über die Grenzen unseres Betriebsgeländes hinaus. Jeder unserer Mitarbeitenden ist über die Sicherheitsaspekte der Produkte im Zusammenhang mit Handhabung, Verwendung, Rücknahme, Verwertung und Entsorgung informiert. Unsere Ansprüche übertragen wir auch, wann immer möglich und sinnvoll, auf unsere interessierten Parteien.

Auch die Auswahl unserer Lieferanten und Dienstleister richtet sich eng nach den Kriterien der Nachhaltigkeit und einer optimalen Umweltleistung. Neben qualitativen Ansprüchen legen wir bei der Auswahl und Einführung neuer Lieferanten besonderen Wert auf die Einhaltung unserer Umwelt- und Energiestandards. Die Lieferantenentwicklung und eine wertschätzende Kontrolle der Produktionsbedingungen durch gemischte Teams im Rahmen von Audits vor Ort sind für und die Basis einer guten Lieferantenbeziehung.

Aktuelle technologische Entwicklungen hinsichtlich einer Kompensation fossiler Brennstoffe verfolgen wir aktiv und beteiligen uns an überregionalen Projekten, z.B. zum Aufbau einer Wasserstoffmodellregion. Auch der Anteil regenerativer Energien ist ein Bewertungsbestandteil beim Abschluss von Energiebezugsverträgen. Langfristig ist es unser

			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr. Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 01
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Wunsch und unser Bestreben CO₂-neutral produzieren zu können. Bis zum Vorliegen ausreichender Mengen grüner Energieträger und dem damit einhergehenden Technologiefortschritt in der Erzeugung dieser Medien kann die Dekarbonisierung in der Massivumformung und der Metallindustrie jedoch zunächst nur anteilig vollzogen werden.

Umweltschutz im Detail

Materialeffizienz

Zur Ressourcenschonung streben die SIEPMANN-WERKE einen sparsamen und effizienten Einsatz von Materialien in der Produktion an. Dies sind insbesondere Stahl- und Eisenwerkstoffe, Betriebsstoffe und Verpackungsmaterialien. Bei unseren Produktionsverfahren achten wir auf maximale Effizienz und die größtmögliche Vermeidung von Abfall. Alle eingesetzten Materialien sollen möglichst ungefährlich sein, und, wo immer möglich, verwenden wir die umweltfreundlichere Alternative. Diese Ansprüche übertragen wir auch im Rahmen der ausgelagerten Prozesse auf unsere Dienstleister und Lieferanten.

Was den Einsatz von Gefahrstoffen angeht, ist die Einhaltung von Richtlinien und gesetzlichen Vorgaben (REACH, RoHS, Frank Dodd Act, ...) im Sinne der **Material Compliance** für uns eine Selbstverständlichkeit. Darüber hinaus streben wir beständig nach Substitution, versuchen also die Verwendung dieser Stoffe zu minimieren, indem wir ungefährliche Ersatzstoffe verwenden.

Gefahrstoffmanagement

Jeder Mitarbeitende hat freien Zugriff auf die werksinternen Gefahrstoffdatenbanken. Vor jedem Einsatz von Gefahrstoffen und zudem regelmäßig im Rahmen der routinemäßigen Schulungen findet eine Unterweisung in der korrekten Handhabung und der relevanten Schutzmaßnahmen statt. Alle Sicherheitsdatenblätter und Betriebsanweisungen können in der betriebseigenen Datenbank tagesaktuell abgerufen werden und tragen so zu einem sicheren Einsatz der verwendeten Stoffe bei.

Abfallmanagement

Die SIEPMANN-WERKE orientieren sich nach dem Grundsatz einer nachhaltigen Kreislaufwirtschaft. Oberstes Ziel ist die Verringerung des Gesamtabfallaufkommens und insbesondere das Vermeiden von gefährlichem Abfall. Wo sich Abfälle nicht vermeiden lassen, engagieren wir uns für eine umweltverträgliche Verwertung. Bei den SIEPMANN-WERKEN entsteht hauptsächlich Produktionsabfall aus der Metallverarbeitung und der Oberflächenbehandlung der Produkte. Zudem fallen Verpackungsmaterialien wie Karton,

			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 01
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Kunststoff und Holz an. Durch die Optimierung der Materialkreisläufe sowie die Abfallvermeidung, -trennung und -weiterverwertung konnten wir in den letzten Jahren die Abfallmengen kontinuierlich reduzieren.

Wassermanagement

Es ist unser Anspruch, Wasser möglichst effizient einzusetzen und durch Kreislaufführung mehrmals zu verwenden. Das Wasser beziehen wir von kommunalen Versorgungsbetrieben und entnehmen es auch aus Fließgewässer Wester, in dessen Tal das Gelände der SIEPMANN-WERKE liegt. Eingeleitet wird es dann wiederum, entsprechend der gesetzlichen Vorgaben, über die betrieblichen Abwassersysteme in die angrenzend fließende Möhne, die sich nur wenige Kilometer flussabwärts zum Möhnesee erweitert, der wiederum zu den wichtigsten Standbeinen des sommerlichen Tourismus in der Region gehört. Dass uns dies überhaupt erlaubt ist, verdanken wir den hohen Standards in der Schonung des von uns genutzten Wassers. Um den Trinkwasserverbrauch auf ein Minimum zu reduzieren, nutzen wir an einigen Standorten Oberflächenwasser zur Kühlung, Reinigung, in Sanitäranlagen oder zur Bewässerung. Auch hier erhalten wir ein enges und offenes Verhältnis mit den verantwortlichen Behörden. Durch kontinuierliche Qualitätsmessungen des eingeleiteten Wassers und dem Instandhalten der abwassertechnischen Anlagen stellen wir sicher, dass von unserem Betrieb keine Gefährdung für das schützenswerte Ökosystem der Gewässerkörper ausgeht.

Emissionen und Immissionen

Als Schmiedewerk bzw. metallverarbeitender Betrieb sind wir uns unserer Umweltauswirkungen bewusst. Durch die Einhaltung des Stands der Technik begrenzen wir die Einwirkungen auf unsere Umgebung und schützen so unser Umfeld. Wir halten die technischen Regelwerke zur Reinhaltung der Luft ein und begrenzen durch technische und organisatorische Maßnahmen auch die Lärm- und Schwingungsemissionen auf unsere Nachbarschaft. Dies beginnt bereits mit der Analyse und Bewertung der Umweltaspekte in den jeweiligen Organisationsbereichen. Darüber hinaus sorgen wir für eine gesunde Arbeitsplatzqualität in unseren Werkshallen durch die regelmäßige Kontrolle und Einhaltung der geltenden Arbeitsplatzgrenzwerte.

Energiemanagement & Klimaschutz

Unsere Energiepolitik bildet den Rahmen für die Festlegung unserer strategischen und operativen Energieziele.

			
Corporate Social Responsibility - CSR	PB-Nr Z.00.92	Lfd.-Nr. 01	Rev. 01
	alte Nr: CMS 10-01	Dokument	

Als Unternehmen mit Kernkompetenzen im Schmieden, Schweißen, Wärmebehandeln und mechanischen Bearbeiten wissen wir sehr wohl um den hohen Energieverbrauch und -einsatzes unserer Produktionsstätten und stellen dessen Angemessenheit sicher. Wir halten uns nicht nur an die gesetzlichen Anforderungen bezüglich des Energieeinsatzes und -verbrauches, sondern verpflichten uns der kontinuierlichen Reduktion im Rahmen der gesamten Wertschöpfungskette – angefangen bei Forschung und Entwicklung, über die ressourceneffiziente Produktion, externen Prozessen und den Transport bis zur Nutzung und Entsorgung unserer Produkte. So optimieren wir zum Beispiel die Anlagentechnik hinsichtlich des Energieverbrauchs, suchen nach energieeffizienten Verfahren und modernisieren systematisch dort, wo es auch zum Klimaschutz beiträgt. Wann immer wir Produkte erwerben oder Dienstleistungen in Anspruch nehmen, achten wir besonders auf deren Energieeffizienz und Potenzial, unsere eigene energiebezogene Leistung zu verbessern.

Um unseren Ansprüchen ganzheitlich gerecht zu werden, stellen wir die dazu benötigten Informationen inkl. der operativen und strategischen Ziele unserer Energiepolitik allen Mitarbeitenden zur Verfügung und halten Ressourcen zu deren Erreichung bereit. Dementsprechend erfolgt die diesbezügliche Dokumentation und Kommunikation über alle Hierarchieebenen hinweg, wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

Bei den Maßnahmen zur Reduzierung von Energieverbrauch und CO₂-Emissionen richten sich die SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG nach den Anforderungen der internationalen Norm zum Energiemanagement (DIN EN ISO 50001). Darin werden die Anforderungen für eine kontinuierliche Verbesserung der energetischen Leistung festgelegt.

Transport & Logistik

Als Unternehmen der Stahlindustrie sind Transport und Logistik ein nicht gerade kleiner bzw. „leichter“ Posten. Die Transporte zwischen unseren Standorten und zu unseren Kunden sowie die Arbeitswege unserer Mitarbeitenden haben starken Einfluss auf unsere Umweltleistungen, weshalb wir immer auf der Suche nach noch effizienteren Transportmöglichkeiten bleiben werden.

Durch die optimale Nutzung von Bahn, zum Beispiel für das Rohmaterial unserer Schmiede, und Straße versuchen wir, die Umweltwirkungen durch den Produkttransport zu minimieren. Zudem ersetzen wir, wo immer möglich und sinnvoll, Dienstreisen durch Telefon- und Videokonferenzen.

Warstein-Belecke, 10.02.2023

Geschäftsführung



© SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG

Jede Art der Vervielfältigung, auch auszugsweise, ist nur mit Genehmigung der SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG gestattet.

Any kind of reproduction, even partial, is permitted only with approval of SIEPMANN-WERKE GmbH & Co. KG